

## Instrucciones:

Los siguientes puntos están ordenados en pares (a y b) y cada par representa una preferencia que usted puede o no poseer. Indique su preferencia para cada asunto dándole un puntaje de 0 a 5 (0 significa que usted se siente muy negativo sobre ese asunto o muy positivo sobre el otro par, 5 significa que usted lo prefiere firmemente o no prefiere el otro par). Los puntajes para a y b deben sumar 5 (0 y 5, 1 y 4, 2 y 3, etc.). No use fracciones, como por ejemplo 2 1/2.

Debe contestar con el valor de la puntuación a: Prefiero...

1a. \_\_\_\_\_ Tomar decisiones después de saber que piensan los demás.

1b. \_\_\_\_\_ Tomar decisiones sin consultar a los demás.

2a. \_\_\_\_\_ Que se me considere imaginativo o intuitivo.

2b. \_\_\_\_\_ Que se me considere objetivo y preciso.

3a. \_\_\_\_\_ Tomar decisiones sobre personas y organizaciones basadas en información disponible y a un análisis sistemático de la situación.

3b. \_\_\_\_\_ Tomar decisiones sobre personas y organizaciones basadas en la empatía, los sentimientos y el entendimiento de las necesidades y los valores de las personas.

4a. \_\_\_\_\_ Permitir que se planteen compromisos si otros quieren hacerlos.

4b. \_\_\_\_\_ Impulsar compromisos específicos para asegurar que se realicen.

5a. \_\_\_\_\_ Un tiempo solo, en tranquilidad y reflexión.

5b. \_\_\_\_\_ Un tiempo activo, dinámico con la gente.

6a. \_\_\_\_\_ Utilizar métodos cuya efectividad conozco bien para hacer el trabajo.

6b. \_\_\_\_\_ Tratar de pensar en métodos nuevos para hacer el trabajo cuando me enfrento a ellos.

7a. \_\_\_\_\_ Llegar a conclusiones basadas en lógica sin emociones y un cuidadoso análisis paso por paso.

7b. \_\_\_\_\_ Llegar a conclusiones basadas en lo que siento sobre la vida y las personas basado en experiencias pasadas.

8a. \_\_\_\_\_ Evitar poner una fecha límite.

8b. \_\_\_\_\_ Establecer un horario y seguirlo.

9a. \_\_\_\_\_ Hablar por un tiempo y luego analizar el asunto.

9b. \_\_\_\_\_ Hablar libremente por un período extenso y analizar después el asunto.

10a. \_\_\_\_\_ Pensar en las posibilidades.

10b. \_\_\_\_\_ Afrontar la realidad.

11a. \_\_\_\_\_ Ser percibido como una persona que piensa.

11b. \_\_\_\_\_ Ser percibido como una persona que siente.

12a. \_\_\_\_\_ Considerar cada ángulo posible por un largo tiempo antes y después de tomar una decisión.

12b. \_\_\_\_\_ Obtener la información que necesito, considerarla por un tiempo y después tomar decisiones bastante rápidas y firmes.

- 13a. \_\_\_\_\_ Pensamientos y sentimientos interiores que otros no pueden ver.
- 13b. \_\_\_\_\_ Actividades y acontecimientos a las cuales se unan los demás.
- 14a. \_\_\_\_\_ Lo abstracto o teórico.
- 14b. \_\_\_\_\_ Lo concreto o real.
- 15a. \_\_\_\_\_ Ayudar a otros a explorar sus sentimientos.
- 15b. \_\_\_\_\_ Ayudar a otros a tomar decisiones lógicas.
- 16a. \_\_\_\_\_ Cambiar y mantener abiertas las opciones.
- 16b. \_\_\_\_\_ Lo predecible y el conocimiento por adelantado.
- 17a. \_\_\_\_\_ Comunicar poco de mis pensamientos y sentimientos.
- 17b. \_\_\_\_\_ Comunicar libremente mis pensamientos y sentimientos.
- 18a. \_\_\_\_\_ Perspectivas posibles globales.
- 18b. \_\_\_\_\_ Los detalles objetivos disponibles.
- 19a. \_\_\_\_\_ Usar el sentido común y la convicción para tomar decisiones.
- 19b. \_\_\_\_\_ Usar los datos, el análisis y la razón para tomar decisiones.
- 20a. \_\_\_\_\_ Planificar por adelantado basado en proyecciones.
- 20b. \_\_\_\_\_ Planificar a medida que las necesidades, justamente antes de llevar a cabo los planes.

21a. \_\_\_\_\_ Conocer personas nuevas.

21b. \_\_\_\_\_ Estar solo o con una persona que conozco bien.

22a. \_\_\_\_\_ Ideas.

22b. \_\_\_\_\_ Hechos.

23a. \_\_\_\_\_ Convicciones.

23b. \_\_\_\_\_ Conclusiones verificables.

24a. \_\_\_\_\_ Hacer todo lo posible para mantener en una libreta o en un cuaderno de citas las fechas y las notas sobre los compromisos.

24b. \_\_\_\_\_ Hacer lo mínimo posible para mantener una libreta o un cuaderno de citas (aunque puedo usarlas).

25a. \_\_\_\_\_ Discutir largamente en grupo un tema nuevo que no se ha considerado.

25b. \_\_\_\_\_ Analizar los temas en mi mente, luego compartir los resultados con otra persona.

26a. \_\_\_\_\_ Llevar a cabo planes cuidadosamente trazados y detallados con precisión.

26b. \_\_\_\_\_ Diseñar planes y estructuras sin llevarlas necesariamente a cabo.

27a. \_\_\_\_\_ Personas lógicas.

27b. \_\_\_\_\_ Personas sensibles.

28a. \_\_\_\_\_ Sentirse libre hacer las cosas de improviso.

28b. \_\_\_\_\_ Saber con tiempo lo que se espera que haga.

29a. \_\_\_\_\_ Ser el centro de atención.

29b. \_\_\_\_\_ Ser reservado.

30a. \_\_\_\_\_ Imaginar lo inexistente.

30b. \_\_\_\_\_ Examinar los detalles de lo existente.

31a. \_\_\_\_\_ Experimentar situaciones emocionales, debates, películas.

31b. \_\_\_\_\_ Usar mi habilidad para analizar situaciones.

32a. \_\_\_\_\_ Comenzar las reuniones en un tiempo determinado de antemano.

32b. \_\_\_\_\_ Comenzar las reuniones cuando todos estén cómodos o listos.

### Tabla de Puntaje del Inventario de Estilo Personal

Tabla de Puntaje del Inventario de Estilo Personal							
Instrucciones: Transfiera a los espacios en blanco los puntajes de cada par para cada asunto. Revise con cuidado las letras A y B para asegurarse de que está colocando los puntajes en los espacios correctos. Sume luego los puntajes para cada componente.							
Componente							
I	E	N	S	T	F	P	J
1b	1a	2a	2b	3a	3b	4a	4b
5a	5b	6b	6a	7a	7b	8a	8b
9a	9b	10a	10b	11a	11b	12a	12b
13a	13b	14a	14b	15b	15a	16a	16b
17a	17b	18a	18b	19b	19a	20b	20a
21b	21a	22a	22b	23b	23a	24b	24a
25b	25a	26b	26a	27a	27b	28a	28b
29b	29a	30a	30b	31b	31a	32b	32a
TOTAL							
I	E	N	S	T	F	P	J
Sus preferencias son los cuatro componentes para los cuales usted tiene un puntaje de 22 o más. Mientras más alto sea el peso en una dirección u otra, más fuerte usted se inclina hacia el "lado" de un determinado atributo. Los puntajes de 20 ó 21 en un par muestran un balance relativo en ese atributo.							
La característica de su personalidad es:							
E o I		N o S		T o F		P o J	

Instrucciones: Transfiera a los espacios en blanco los puntajes de cada par para cada asunto. Revise con cuidado las letras A y B para asegurarse de que está colocando los puntajes en los espacios correctos. Sume luego los puntajes para cada componente.

Sus preferencias son los cuatro componentes para los cuales usted tiene un puntaje de 22 o más. Mientras más alto sea el peso en una dirección u otra, más fuerte usted se inclina hacia el “lado” de un determinado atributo. Los puntajes de 20 ó 21 en un par muestran un balance relativo en ese atributo.

La característica de su personalidad es:

E o I            N o S            T o F

P o J

A partir de estos resultados puede observar si se reconoce en los puntos fuertes y débiles descritos en el manual. Y a continuación se ofrece una descripción de las distintas combinaciones que puedes obtener con la descripción que el método nos da. Una vez lo tengas identificados, te proponemos que observes los estilos de liderazgo y que identifiques con cual de ellos te sientes más afín en función de la descripción obtenida.

ESTP — Gestor

Basados en los hechos, no se preocupan o apuran, disfrutan lo que venga. Les tiende a gustar las cosas mecánicas o deportes, con amigos a su lado. Pueden ser un poquito bruscos o insensibles. Pueden hacer matemáticas o ciencias cuando ven la necesidad. Les disgusta las explicaciones largas. Destacan en cosas reales con las que pueden trabajar, maniobrar, apartar o juntar. Vigorosos y sociables. Son ingeniosos. Les gusta la actividad. Buenos observadores. Buenos negociadores y manipuladores.

## ESTJ — Estabilizador

Prácticos, realistas, basados en los hechos, con una mentalidad natural para los negocios o la mecánica. No se interesan por temas que no consideran útiles, pero que pueden aplicar cuando es necesario. Les gusta organizar y llevar a cabo actividades. Responsables y ordenados. Leales y estables. Pueden ser impacientes con los demás o impetuosos. Les gusta participar en actividades comunitarias.

## ENFP — Clarificador

Muy entusiastas, de buen ánimo, ingeniosos, imaginativos. Capaces de hacer casi todo lo que les interesa. Son rápidos con una solución para cualquier dificultad y listos para ayudar a cualquier con un problema. A menudo confían en su habilidad para improvisar en lugar de prepararse de antemano. Usualmente pueden encontrar razones convincentes para hacer lo que quieren. Son observadores y emprendedores dotados. Caen bien y son simpáticos. No les interesa vivir en patrones rutinarios.

## ENFJ — Vigoroso

Sensibles y responsables. Generalmente sienten una preocupación real por lo que otros piensan o quieren, y tratan de hacer las cosas tomando en cuenta los sentimientos de los demás. Pueden presentar una propuesta o dirigir con facilidad y tacto una discusión grupal. Sociales, populares, activos, pero dedican demasiado tiempo para hacer las cosas bien. Son líderes naturales. Efectivos en relaciones y destrezas interpersonales. Tolerante, confiable y compasivo.

## ESFP — Ejecutor

Es sociable, tranquilo, tolerante, amigable. Disfruta todo y hace las cosas más divertidas para los demás con su jovialidad. Les gustan los deportes y hacer cosas. Saben lo que está pasando y se acoplan con entusiasmo. Encuentran más fácil recordar hechos que dominar teorías. Se desempeñan mejor en situaciones que necesitan un sentido común firme y una habilidad práctica con las personas, así como con las cosas. Son amables y abiertos con los demás. Generosos y optimistas. Les gusta la compañía y la emoción. Son convencionales.

## ESFJ — Sociable

Cálidos, comunicativos, populares, conscientes, nacidos para cooperar, miembros activos de comités, necesitan armonía y pueden ser buenos en crearla. Siempre hacen algo bueno por alguien. Trabajan mejor con incentivos y elogios. Tienen poco interés en ideas abstractas o temas técnicos. Su interés principal es en las cosas que afectan directa y visiblemente la vida de las personas. Son sociables y abiertos. Responsables, atentos y tradicionales. Leales y trabajadores. Les disgusta las obstrucciones.

## ENTP — Innovador

Rápidos, ingeniosos, buenos en muchas cosas. Su compañía es estimulante, alerta y franca. Pueden formular argumentos a favor o en contra, por diversión, ante cualquier pregunta. Son ingeniosos en resolver problemas nuevos y desafiantes, pero pueden descuidar asignaciones rutinarias. Capaces de pasar de un interés hacia otro nuevo. Son hábiles en encontrar razones lógicas a lo que quieren. Generan inspiración y entusiasmo. Analíticos. Gustan de la novedad e incertidumbre. Pragmáticos y orientados en metas. Les agradan los retos.

## ENTJ — Pionero

Cordial, franco y apto para el estudio y trabajo. Busca funciones de liderazgo. Están usualmente bien informados y disfrutan aumentando su conocimiento. Algunas veces pueden ser más positivos y confiados que su experiencia en un área. Son sociables y francos. Les gusta organizar personas y proyectos. Deseosos de dar estructura. Líderes naturales. Se esfuerzan por la eficiencia y efectividad.

## ISTJ — Sistematizador

Serios, tranquilos, alcanzan éxito por su concentración y minuciosidad. Son prácticos, ordenados, basados en los hechos, lógicos, realistas y cumplidores. Se aseguran de que todo esté bien organizado. Asumen responsabilidad. Se preparan mentalmente para lo que se debe cumplir y trabajan en esa dirección sin preocuparse de protestas o distracciones. Orientados en el detalle y estables. Pacientes y sensibles. Les disgusta la novedad y frivolidad.

## ISTP — Estratega

Espectadores ecuánimes. Tranquilos y reservados, observan y analizan la vida desprendidos de la curiosidad y destellos inesperados de humor original. Interesados usualmente en principios impersonales, causa y efecto, cómo y por qué trabajan las cosas mecánicas. Se aplican no más de lo que consideran necesario porque cualquier pérdida de energía sería ineficiente. Orientados en la acción, precisos e incansables. Pueden ser impulsivos. Desafiados por equipos complejos. Son algo solitarios.

## INFJ — Armonizador

Triunfa con perseverancia, originalidad y deseo de hacer lo que busque o sea necesario. Pone su mejor esfuerzo en su trabajo. Sosegadamente enérgico, escrupuloso, preocupado por los demás. Respetado por sus firmes principios. Propenso a ser honrado y seguido por sus convicciones claras y la mejor manera de servir el bien común. Comunicadores efectivos y dotados. Imaginativos e intuitivos. Buenos en las destrezas interpersonales. Excelentes en la resolución de problemas.

## INFP — Idealista

Llenos de entusiasmo y lealtades pero casi nunca lo expresan hasta que conocen bien a la persona. Les interesa el aprendizaje, las ideas, el lenguaje y sus propios proyectos independientes. Tienden a emprender demasiado, luego de alguna manera lo hacen. Amigables pero a menudo absortos en lo que están haciendo para ser sociables. Poca preocupación por las posesiones o entorno físico. Idealistas y comprometidos. Se adaptan. Responden bien a las necesidades de los demás. Les disgusta el detalle.

## ISFJ — Perseverante

Sosegados, amigables, responsables y concienzudos. Trabajan devotamente para cumplir sus obligaciones y sirven a sus amigos y compañeros de trabajo. Esmerados, minuciosos, certeros. Pueden necesitar tiempo para dominar temas técnicos. Pacientes con los detalles y la rutina. Leales, considerados, interesados en como se sienten los demás. Dedicados y orientados en el servicio, cumplidores y ordenados. Se relacionan bien con las necesidades individuales. Tradicionales y metódicos.

## ISFP — Experimentador

Retraídos, tranquilos, amigables, sensibles, amables, modestos sobre sus habilidades. Evitan desacuerdos, no imponen sus opiniones o valores en los demás. Usualmente no les importa dirigir pero a menudo son seguidores leales. Más relajados en el cumplimiento de las tareas porque disfrutan el presente y no quieren estropearlo con prisas o esfuerzos indebidos. Solitarios. Buscan la simpleza y la libertad. Asimilan profundamente la experiencia.

## INTJ — Diseñador

Usualmente tienen una mentalidad original y un gran ímpetu por sus propias ideas y propósitos. En áreas que les atraen, tienen un poder refinado para emprender una tarea y llevarla a cabo con o sin ayuda. Escépticos, críticos, independientes, determinados, a menudo obstinados. Deben aprender dejar los puntos menos importantes para ganar sobre los más importantes. Artífices y diseñadores de los sistemas y productos. Lógicos, evaluadores, con una perspectiva positiva. Teóricos y de alguna manera impersonales.

## INTP — Teórico

Sosegado y reservado. Brillante en los exámenes, especialmente en temas teóricos o científicos. Lógicos hasta el extremo. Principalmente interesados en ideas, con poca afición para fiestas o conversaciones de circunstancia. Tienden a tener intereses muy definidos. Necesitan escoger profesiones enfocadas en un interés fuerte. Lógicos y precisos. perseverantes y minuciosos, algo impersonales. No les impresiona la autoridad. Teóricos.

Tabla de Puntaje del Inventario de Estilo Personal

Instrucciones: Transfiera a los espacios en blanco los puntajes de cada par para cada asunto. Revise con cuidado las letras A y B para asegurarse de que está colocando los puntajes en los espacios correctos. Suma luego los puntajes para cada componente.

Componente							
I	E	N	S	T	F	P	J
1b	1a	2a	2b	3a	3b	4a	4b
5a	5b	6b	6a	7a	7b	8a	8b
9a	9b	10a	10b	11a	11b	12a	12b
13a	13b	14a	14b	15b	15a	16a	16b
17a	17b	18a	18b	19b	19a	20b	20a
21b	21a	22a	22b	23b	23a	24b	24a
25b	25a	26b	26a	27a	27b	28a	28b
29b	29a	30a	30b	31b	31a	32b	32a
TOTAL							
I	E	N	S	T	F	P	J
Sus preferencias son los cuatro componentes para los cuales usted tiene un puntaje de 22 o más. Mientras más alto sea el peso en una dirección u otra, más fuerte usted se inclina hacia el "lado" de un determinado atributo. Los puntajes de 20 ó 21 en un par muestran un balance relativo en ese atributo.							
La característica de su personalidad es:							
E o I		N o S		T o F		P o J	